



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินการป้องกัน

การทุจริต

ประจำปี

รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)



ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

คำนำ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ นำเสนอสภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมถึงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ส่วนที่ 2 นำเสนอ บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยได้กำกับ ติดตาม และ สรุปผล การดำเนินงานในรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565) และ รอบไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2565) มีผลการดำเนินงานตามเอกสารรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 6 เดือน และการดำเนินงานในไตรมาสที่ 3 ดังรายละเอียดในเอกสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
เมษายน 2565

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย แล้ว	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	<p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ ปฏิบัติตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ -การจัดทำมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ -การจัดทำมาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการและแนวปฏิบัติ ในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตคอร์รัป ชัน -การประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร -แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต 	100,000	11,250	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาฯ ในปีงบประมาณที่ ผ่านมา นำผลการวิเคราะห์มา แก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2565 ผู้เข้าร่วม ประชุมคือ รอง ผอ.สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2 ผู้อำนวยการ กลุ่ม/หน่วยตรวจสอบภายใน เมื่อ วันที่ 18 พฤษภาคม 2565 2. ชี้แจงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ 2565 หลังเข้ารับชม รายการพุทธเช้า ข้าว สพฐ.ผู้เข้า ประชุมคือรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยตรวจสอบ ภายใน เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2565 3. ประชุมชี้แจงการตอบแบบวัด การรับรู้ IIT, EIT และ OIT ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก รวมถึงการจัดทำ ข้อมูลเพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย แล้ว	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2	ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา		3,600	สถานศึกษาได้รับการการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์ ในการ Activate account โดยจัด ประชุมเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564	
3	การสร้างความตระหนักและ ความเข้าใจ “เขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต” เคารพธง ชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำ ปฏิญญาเขตสุจริต ทุกวัน จันทร์		-	ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา/ลูกจ้างในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2 ทำกิจกรรม ร่วมกันทุกวันจันทร์ เวลา 08.15- 08.45 น. และผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/รอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาจะกล่าวปลุกฝังในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต ความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ รวมถึงให้ข้อคิด แนวทางในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรมนำสู่สุจริต	

ภาคผนวก

รายงานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ผู้มาประชุม

๑. นางดวงดาว ศิริวาลัย	ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒
๒. นางพงศ์สันต์ โตเจริญ	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒
๓. ว่าที่ร้อยโทศุภวัชร ชำนาญนาค	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒
๔. นายมหันต์ เวทโสสง	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒
๕. นายบัญชาหาญ เดชเฟื่อง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๖. นางนบชูลี เสาวนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ
๗. นางหทัยกาญจน์ ส่องแสงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ
๘. นางภัทรวดี เดชเฟื่อง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ
๙. นายคณิตร์ คำบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐. นางสาวทิพย์วิมล สุวรรณหงส์	นักทรัพยากรบุคคลฯ
๑๑. นางอังสุมารินทร์ สืบสะอาด	นักทรัพยากรบุคคลฯ
๑๒. นายธนิก มโนเกตุ	นักทรัพยากรบุคคลฯ
๑๓. นางสาวมุลลินท์ ชำนาญช่าง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๑๔. นางสุมาลี สุริยะ	นักทรัพยากรบุคคลฯ
๑๕. นายรัฐกาญจน์ อินภิรมย์	นักทรัพยากรบุคคลฯ
๑๖. นางสาววรรณวิชญา คำธง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๗. นางณิชภา วิบูลย์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๘. นางนัฐพร วิเวกชาติ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ
๑๙. นางสาวศศิภรณ์ อ่อนภา	นักจัดการงานทั่วไป
๒๐. นางสาวนิตยา สุขเจริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๒๑. นางสาวอารยา นันทวิชิต	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๒๒. นางสาวจารุณี รักษาทรัพย์	เจ้าหน้าที่พัสดุ
๒๓. นางสาวบงกช สงกรานต์	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ
๒๔. นางชิตชญา ช้างคะรัตน์	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ
๒๕. นายพนธ์ บัญญแก้ว	พนักงานธุรการ ๓
๒๖. นางสาวกาญจนา รุณเกตุ	เจ้าพนักงานพัสดุฯ
๒๗. นางสาวจารุวรรณ ชาวกล้า	นักวิชาการเงินฯ
๒๘. นางพัชยา ชื่อมกง	ศึกษานิเทศฯ
๒๙. นางประภาพร มั่นเจริญ	ศึกษานิเทศฯ
๓๐. นายสินธ์ ศรีพลพา	ศึกษานิเทศฯ
๓๑. นายมานิช โคมเดือน	ผอ.กลุ่มนิเทศฯ

๓๒. นางวรัชญา รัยยศ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
๓๓. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
๓๔. นางสาวปานฤทัย ปานขวัญ	นักจิตวิทยาฯ
๓๕. นางสาวสุวสี วงศ์กำภู	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๓๖. นางสาวชนิษฐา ส่องแสงจันทร์	นักวิชาการศึกษาฯ
๓๗. นายอนุสิทธิ์ บุญมา	นักวิชาการศึกษาฯ
๓๘. นางสาวปิยะภรณ์ จันทรัมย์	นักวิชาการศึกษาฯ
๓๙. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล	นักวิชาการศึกษาฯ
๔๐. นางจินตนา กฐินทอง	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๔๑. นายคัมภีร์ ไกรล้อมบุญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ฯ
๔๒. นายจิรวุฒน์ วิเวชาติ	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๔๓. นางสาวรัชนีกร สุขรุ่งช้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔๔. นางสาวอนรรฆริยา หนูนชู	นักจัดการงานทั่วไปฯ
๔๕. นายอดิศักดิ์ สงกรานต์	ที่ปรึกษากฎหมาย
๔๖. นางสาววารุณี ลิ้มสุขศิริ	นักวิชาการเงินฯ
๔๗. นางภัททิรา ทรัพย์เย็น	นักวิชาการพัสดุฯ
๔๘. นายสมทรง แสงสว่าง	ช่างไฟฟ้า
๔๙. นายไพสันต์ กิมสือ	พนักงานธุรการ
๕๐. นางกัลยาธร กระแสร์เสียง	พนักงานพิมพ์ดีด
๕๑. นายสรายุทธ์ ล่ามกระโทก	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT
๕๒. นายมนูญ ศรีนวลสกุลนี้	พนักงานธุรการ
๕๓. นางทุเรียน เข้มศิริ	พนักงานทำความสะอาด
๕๔. นายสุวิจักขณ์ โสมเมมา	ช่างไม้
๕๕. นางสาวคณิศร์ธรา จิรัชยากาญจน์กุล	นักประชาสัมพันธ์ฯ
๕๖. นางปริยาภรณ์ โอสถานนท์	นักประชาสัมพันธ์ฯ
๕๗. นายสำรवल รักษาทรัพย์	ยาม

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางคุณัญญา ไสสุก	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
๒. นายภควัฒร์ ตลับเพชร	ศึกษานิเทศก์
๒. นางสาวญาณินท์ ไสสุก	เจ้าหน้าที่ธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางจตุดาว ศิริวาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้แจ้งให้บุคลากรทุกคนได้

รับทราบแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ จึงขอให้ผู้เกี่ยวข้องทุกคน ได้ดำเนินการในส่วนที่ต้องรับผิดชอบ เพื่อให้ผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมาย

๑.๒ แจ้งการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ขอให้ผู้เกี่ยวข้องทุกคนดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ และสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ศึกษากำหนดระยะเวลาและเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินตามช่วงการประเมินต่าง ๆ ตามปฏิทินการประเมิน

ในส่วนของการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จะดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย การตอบแบบวัดการรับรู้ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามรายละเอียดที่ต้องเผยแพร่ จึงได้จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการตอบแบบ OIT ให้แก่บุคลากรทุกท่าน

๓.๒ การตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประธานมอบหมายให้ นางนัฐพร วิเวชาติ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ผู้รับผิดชอบการประเมินฯ ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๙

การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) รายละเอียดดังคู่มือ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๐ ข้อมูล) รายละเอียดดังคู่มือ

สำหรับผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา มีผลการประเมินในระดับ A ร้อยละ ๘๗.๖๐ โดยได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ดังนี้

วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระดับประเทศ

ระดับ	จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ
AA	82	36.55
A	122	54.22
B	19	8.44
C	2	0.89
D		
E		
F		

1.2 ผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้คะแนน 87.60 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A โดย ตัวชี้วัด 1 ได้คะแนนสูงสุด 99.62 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ 10 ได้คะแนน 68.75 คะแนน

1.3 เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 (2559-2564) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2559	79.86	B	+9.93	เพิ่มขึ้น
2560	84.36	B	+4.5	เพิ่มขึ้น
2561	80.26	B	-4.3	ลดลง
2562	84.62	B	+4	เพิ่มขึ้น
2563	75.60	B	-9.02	ลดลง
2564	87.60	A	+12	เพิ่มขึ้น

1.4 ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.62	AA	
2	6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.83	AA	
3	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.67	AA	
4	3	ใช้อำนาจ	98.51	AA	
5	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.12	AA	
6	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.23	AA	
7	8	การปรับปรุงการทำงาน	95.39	AA	
8	2	การใช้งบประมาณ	94.03	A	
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	77.62	A	
10	10	การป้องกันการทุจริต	68.75	C	

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

**วิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการประเมิน ITA
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2**

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ..29.28... บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวรวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีคุณธรรม อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

(โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 85)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 85) จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 99.62
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ร้อยละ 94.03
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ร้อยละ 98.51
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ร้อยละ 98.67
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ 97.12
จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) จำนวน - ตัวชี้วัด คือ

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 29.05 บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานรับทราบถึงคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับ

การดำเนินการ การให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมาหรือไม่ปิดบังปิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 85)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 85) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 98.83

ตัวชี้วัดที่ 7 คุณภาพการสื่อสาร ร้อยละ 96.23

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ร้อยละ 95.39

จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) จำนวน - ตัวชี้วัด คือ

3.ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 29.27 บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ 1 ข้อมูลพื้นฐาน 2 การบริหารงาน 3 การบริหารเงินงบประมาณ 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5 การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ

1. เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน ดำเนินการจัดทำรายละเอียดส่งให้กลุ่มอำนาจการตามความรับผิดชอบอย่างเคร่งครัด

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ มอขบหมายการดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อตอบแบบ OIT

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แม้จะผ่านการประเมิน โดยมีผลการประเมินในระดับ A ร้อยละ ๘๗.๖๐ นั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ ขอให้ยกระดับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากการดำเนินงานที่ผ่านมา และพัฒนาต่อยอดให้มีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ซึ่งตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ร้อยละ ๗๗.๖๒ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ร้อยละ ๖๘.๗๕ จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา และมอบหมายการดำเนินงานต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ มอบกลุ่มอำนาจการ/กลุ่มนโยบายและแผน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มอบกลุ่มอำนาจการ/กลุ่มนโยบายและแผน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ มอบกลุ่มนโยบายและแผน/กลุ่มบริหารงานการเงิน

และสินทรัพย์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ มอบกลุ่มบริหารงานบุคคล/กลุ่มพัฒนาครูฯ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ มอบกลุ่มกฎหมายและคดี/กลุ่มอำนาจการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ มอบกลุ่มอำนาจการ/กลุ่มกฎหมายและคดี
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มอบกลุ่มอำนาจการ

ให้กลุ่มที่ได้รับมอบหมายดำเนินการศึกษาข้อมูลรายละเอียดที่ต้องเผยแพร่ให้ถูกต้อง
ครบถ้วน นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร ข้อมูล และนำขึ้นเว็บไซต์ตามกำหนดต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางนัฐพร วิเวกชาติ)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางดุจดาว ศิริวัลย์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม