



การเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม

ประจำปี 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 มาตรา 8 (2) ให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 มาตรา 51 การใดที่รัฐธรรมนูญให้เป็นหน้าที่ของรัฐตามหมวดนี้ ถ้าการนั้นเป็นการทำเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนโดยตรง ย่อมเป็นสิทธิของประชาชนและชุมชนที่จะติดตามและเร่งรัดให้รัฐดำเนินการ รวมตลอดทั้งฟ้องร้องหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดให้ประชาชนหรือชุมชนได้รับประโยชน์นั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ และมาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปีตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่ายและรัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและจัดให้มีการร่วมมือระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนในการจัดการศึกษาทุกระดับ ประกอบกับระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการตรวจราชการ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษา พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 ส่วนที่ 4 การติดตามตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ข้อ 25 การติดตาม ประเมินผล และนิเทศการศึกษาเป็นการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการบริหาร และการดำเนินการ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเตรียมการรับการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลจากหน่วยงานภายนอก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอะเซ็งเทรา เขต 2

ประโยชน์ของการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

1. คุณภาพของการตัดสินใจดีขึ้น เนื่องจากกระบวนการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะช่วยสร้างความกระจ่างให้กับวัตถุประสงค์และความต้องการของโครงการหรือกิจกรรม หรือผลประโยชน์ของบุคลากร/นักเรียน
 2. การสร้างฉันทามติ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะสร้างข้อตกลงและข้อผูกพันอย่างมั่นคงในระยะยาวระหว่างกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน ช่วยสร้างความเข้าใจระหว่างกลุ่มต่าง ๆ ลดข้อโต้แย้งและช่วยให้เกิดความชอบธรรมต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
 3. การนำไปปฏิบัติง่ายขึ้น การเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้สึกของการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจนั้น และต้องการเห็นผลในทางปฏิบัติ
 4. เป็นการสร้างความน่าเชื่อถือและความชอบธรรม เนื่องจากกระบวนการตัดสินใจที่โปร่งใสและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม จะสร้างความน่าเชื่อถือให้หน่วยงานและเกิดความชอบธรรม โดยเฉพาะเมื่อต้องมีการตัดสินใจในเรื่องที่มีการโต้แย้งกัน
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอะเซ็งเทรา เขต 2 จึงมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ดังนี้

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน และกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และเพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

2. การกลั่นกรองการจัดสรรอัตรารวมจากผลการเกษียณอายุราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

เปิดโอกาสให้มีคณะกรรมการซึ่งเป็นบุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการพิจารณา กลั่นกรองการจัดสรรอัตรารวมจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้กับสถานศึกษาที่มีนักเรียน 120 คน ขึ้นไป และมีสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 1530 วันที่ 8 มีนาคม 2565

3. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นคณะกรรมการพิจารณา เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบได้

4. การพิจารณากลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นคณะกรรมการร่วมกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้

5. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูล หลักเกณฑ์ และวิธีการ การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูล หลักเกณฑ์ และวิธีการ การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากบุคคลภายนอกเพื่อให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม เป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส

6. การคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ดำเนินการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณภาพระบบการ

ดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง ในการนี้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก โดยทำการประชุมคัดเลือกสถานศึกษา เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุม 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

7. การดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเยาวชนจิตอาสาบรรเทาสาธารณภัยและอุบัติเหตุ ประจำปีงบประมาณ 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการฝึกอบรมเยาวชนจิตอาสาบรรเทาสาธารณภัยและอุบัติเหตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดูแลด้านความปลอดภัยแก่นักเรียน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในการเสริมสร้างระบบและกลไกในการดูแลความปลอดภัย นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา ให้รอดพ้นจากภัยพิบัติ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ รวมทั้งการจัด สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ ด้วยระบบมาตรฐาน ความปลอดภัย กระทรวงศึกษาธิการ (MOE Safety Plat'form)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ บุคคลภายนอกร่วมดำเนินการ

8. กรรมการจัดทำงานวิจัย เรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ด้านการอ่านออก เขียนได้ของนักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพการเรียน การสอนภาษาไทย “เด็กไทยวิถีใหม่อ่านออก เขียนได้ทุกคน” โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาดำเนินการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนภาษาไทย โดยเฉพาะการอ่านออกเขียนได้ของ นักเรียน ซึ่งในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การ จัดการเรียนการสอนไม่สามารถดำเนินการแบบปกติได้ นักเรียนประสบปัญหาถดถอยด้านการอ่านออก เขียน ได้ จากการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาพบว่าปัจจุบันมีนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ที่อ่านไม่ออก เขียนไม่ได้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ อาทิเช่น ปัญหาการอ่านไม่ออก เขียนไม่ถูกต้อง สะกดคำไม่ได้ อ่านจับใจความไม่ได้ อ่านเขียนไม่คล่อง เขียนไม่ตรง บรรทัด เขียนคำตกหล่น เขียนผิดหลักภาษาและไวยากรณ์ ไม่สามารถเขียนลำดับเหตุการณ์หรือเขียน เรียงความเพื่อบรรยายความรู้สึกรู้สึกนึกคิดและ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จึงได้เล็งเห็นความ สำคัญของการพัฒนาผู้เรียน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำงานวิจัย เรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการศึกษา เพื่อฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ด้านการอ่านออก เขียนได้ของนักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 โดยแต่งตั้งบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะทำงานด้านการ วิจัย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

9. การคัดเลือกครูเพื่อรับรางวัลครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี 2565 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการคัดเลือกครูต้นแบบการ จัดการเรียนรู้อบรมบูรณาการทักษะชีวิต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานศึกษาบริหารจัดการและดำเนินงานระบบ การดูแลช่วยเหลือนักเรียน และเสริมสร้างทักษะชีวิตต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างยุติธรรม ตรวจสอบได้

10. การนิเทศ ติดตาม การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียน ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะดำเนินการนิเทศ ติดตาม และการเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ของโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๔๕ โรงเรียน โดยแบ่งเป็น ๔ คณะ ออกนิเทศ ติดตาม ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนา การศึกษาตามแนวทางนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและนักเรียน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ นิเทศ ติดตาม การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนฯ โดยมีคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ด้วย

ประโยชน์ของการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

1. คุณภาพของการตัดสินใจดีขึ้น เนื่องจากกระบวนการปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะช่วยสร้างความชัดเจนให้กับวัตถุประสงค์และความต้องการของโครงการหรือกิจกรรม หรือผลประโยชน์ของบุคลากร/นักเรียน
2. การสร้างฉันทามติ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะสร้างข้อตกลงและข้อผูกพันอย่างมั่นคง ในระยะยาวระหว่างกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน ช่วยสร้างความเข้าใจระหว่างกลุ่มต่าง ๆ ลดข้อโต้แย้งและช่วยให้เกิดความชอบธรรมต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
3. การนำไปปฏิบัติง่ายขึ้น การเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้สึกของการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจนั้น และต้องการเห็นผลในทางปฏิบัติ
4. เป็นการสร้างความน่าเชื่อถือและความชอบธรรม เนื่องจากกระบวนการตัดสินใจที่โปร่งใสและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม จะสร้างความน่าเชื่อถือให้หน่วยงานและเกิดความชอบธรรม โดยเฉพาะเมื่อต้องมีการตัดสินใจในเรื่องที่มีการโต้แย้งกัน

ภาคผนวก

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
ที่ ๒๑๕๕/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ทบทวน ปี ๒๕๖๕)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ มีภารกิจในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ทบทวน ปี ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีส่วนร่วมและใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา ตลอดจนความต้องกรจำเป็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และสภาพสังคม ซึ่งแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถนำแผนปฏิบัติการไปบรรลุเป้าหมายและเป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ทบทวนปี ๒๕๖๕) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ที่ศึกษา
 - ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
 - ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ทุกคน

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แลกเปลี่ยนแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ทบทวนปี ๒๕๖๕) พร้อมแก้ไขปัญหายุ่งยากที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ทบทวน ปี ๒๕๖๕)

๒.๑ นางอุษณา โอบางป่า	ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ ว่าที่ร้อยตรีภูษิตร์ จำปาอนุชา	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๒.๓ ว่าที่ร้อยตรีภูษิตร์ ภูษิติน	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	กรรมการ
๒.๔ นายพงศ์วัฒน์ โอบางป่า	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	กรรมการ
๒.๕ นายอมล วัณษา	กรรมการผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ ก.ศ.ป.บ.	กรรมการ
๒.๖ นางพิศญา อธิสัมพันธ์	กรรมการผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของเอกชน ก.ศ.ป.บ.	กรรมการ
๒.๗ นายสุนทร วรวิณี	ประธานเขตศูนย์การศึกษา อำเภอวาปี ๒	กรรมการ

๒.๘ นายอดุลย์ ภูษิติน	ประธานเขตศูนย์การศึกษา ราชสาสน์	กรรมการ
๒.๙ นายศิริพงศ์ สารโชติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาคม	กรรมการ
๒.๑๐ นายอนันต์ ศิริศักดิ์ภูษิติน	ผู้อำนวยการพิเศษ วิทยาคารเกษม	กรรมการ
๒.๑๑ นางนันทิยา วัณษา	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ	กรรมการ
๒.๑๒ นางภรณ์ โอบางป่า	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ	กรรมการ
๒.๑๓ น.ส.บงกช สอนานต์	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานนักเรียนและนิสิตพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๔ นางจันทนา ภูษิติน	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๕ นางฉวีมาภ วัณษา	นักวิทยากรเขตศูนย์การศึกษา	กรรมการ
๒.๑๖ นางศุภมาส ใสสุก	ปฏิบัติหน้าที่สอน ผู้เรียนจากศูนย์บริหารงานบุคคล	
๒.๑๗ นางจิตติมา ชัยฉวีรัตน์	นักจัดการเรียนการสอนผู้เรียนจากศูนย์พัฒนาฯ	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวกนกนารถ อธิสัมพันธ์	นักวิทยากรผู้ส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๙ นางวิภาดา อธิสัมพันธ์	นักวิทยากรผู้สอน ผู้เรียนจากศูนย์พัฒนาฯ	กรรมการ
๒.๒๐ นางกัญญา เมฆเพียง	นักวิทยากรผู้สอน ผู้เรียนจากศูนย์พัฒนาฯ	กรรมการ
๒.๒๑ นายทวิวัฒน์ เมฆเพียง	นักวิทยากรผู้สอน ผู้เรียนจากศูนย์พัฒนาฯ	กรรมการ
๒.๒๒ นายทวิภาดา อธิสัมพันธ์	นักวิทยากรผู้สอน ผู้เรียนจากศูนย์พัฒนาฯ	กรรมการ

มีหน้าที่ พกพาการจัดทำและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ทบทวนปี ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย เป็นสมาชิก ภาควิชา และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการพัฒนา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ให้ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน

๓. คณะทำงานจัดทำเอกสาร (ร่าง) และเอกสารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เอกสารแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ทบทวนปี ๒๕๖๕) และกรรพัฒนา
นวัตกรรมการบริหารงาน

๓.๑ ว่าที่ร้อยตรีภูษิตร์ ภูษิติน	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ นายภูษิต ภูษิติน	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ	คณะทำงาน
๓.๓ นายทวิภาดา อธิสัมพันธ์	นักวิทยากรผู้สอนและผู้เรียนจากศูนย์พัฒนาฯ	คณะทำงาน
๓.๔ นายชุตติ เสาวภา	นักวิทยากรผู้สอนและผู้เรียนจากศูนย์พัฒนาฯ	คณะทำงาน
๓.๕ นายทวิวัฒน์ เมฆเพียง	นักวิทยากรผู้สอนและผู้เรียนจากศูนย์พัฒนาฯ	คณะทำงาน
๓.๖ นายทวิวัฒน์ เมฆเพียง	นักวิทยากรผู้สอนและผู้เรียนจากศูนย์พัฒนาฯ	คณะทำงาน
๓.๗ นายอดุลย์ ภูษิติน	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูล ประสานงาน และจัดทำรายละเอียด จัดพิมพ์และทำรูปเล่มเอกสารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ทบทวนปี ๒๕๖๕) ให้เสร็จสมบูรณ์ ถูกต้อง และทันตามกำหนดเวลา และศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาและการใช้งาน นวัตกรรมการบริหารงานพัฒนาให้เกิดประสิทธิผล

ให้คณะกรรมการและคณะกรรมการผู้หน้าที่ตามคำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วง บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอุษณา โอบางป่า)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

2. การกลั่นกรองการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ที่ ๒๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับสถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑๐๐ คนขึ้นไป และมีสภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนเกษียณที่ ก.ศ.ศ. มีขนาด โดยให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศบ ๐๔๐๐๐๖/๖ ๑๕๒๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงกำหนดให้ดำเนินการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับสถานศึกษาโดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่คณะกรรมการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดไว้บุคคลเป็นคณะกรรมการคัดเลือกอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายพงศ์สันต์ โฉมเจริญ	ผอ.ร.บ้านแหลมและศรีอ้อย	รองประธานกรรมการ
๓. นายภมร ภูมิกุล	ผอ.ร.วัดนิคมราษฎร์	กรรมการ
๔. นางสาวทองสุข เขียวรักษา	ผอ.ร.ตลาดบึงเกลือ	กรรมการ
๕. นายสุนทร วรวิชัย	ผอ.ร.บ้านนา	กรรมการ
๖. นางอภิญญา ใจบุญชัย	ผอ.ร.วัดโคกขาม	กรรมการ
๗. นายอดุลย์ บุญชัย	ผอ.ศูนย์บริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นางฉวีมาลา วิบูลย์	นักบริหารงานบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งฯ จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

จึงนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอุษาวรรณ ศิริวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

3. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ที่ ๒๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามมาตราที่ ๒๕ หรือ ๒๖ และที่ ๒๗ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๔๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในครั้งวันที่แล้วมา วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังมีรายชื่อ ดังนี้ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นางอุษาวรรณ ศิริวงษ์	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายพงศ์สันต์ โฉมเจริญ	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	กรรมการ
๓. นายสมศักดิ์ เวทโชติวงษ์	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	กรรมการ
๔. นางอุษาวรรณ ศิริวงษ์	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. นายสุนทร วรวิชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนตลาดบึงเกลือ	กรรมการ
๖. นายอาทิตย์ นิลเยี่ยม	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกขาม	กรรมการ
๗. นายพรศักดิ์ เวียงเจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินแร่	กรรมการ
๘. นางฉวีมาลา วิบูลย์	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นายอัญญากรินทร์ สืบสุชาติ	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งฯ จัดทำเอกสารเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นต้นไปโดยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของส่วนราชการและวิธีการที่กำหนด


จึงนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอุษาวรรณ ศิริวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

6. การคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน


 คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
 ที่ ๓๐๔/๒๕๖๕
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
 ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ
 คัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในคู่มือ
 การคัดเลือกสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานศึกษาบริหารจัดการและดำเนินงาน
 ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน และการเสริมสร้างทักษะชีวิตต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยให้เสนอรายชื่อ
 สถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับทอง มีคะแนนสูงสุด ๑ อันดับ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอระดับภูมิภาค
 ตามประเภทสถานศึกษา ประเภทละ ๑ โรงเรียน


เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกสถานศึกษาดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
 และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบ
 การดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. นายพนันต์ เมาโรส	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นางกัญญา สละขวัญ	ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา	กรรมการ
๓. นางสาวปานทิพย์ อินต๊ะพลา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสนสุวรรณ	กรรมการ
๔. นายณานิช ไชยเดือน	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๕. นางจินตนา กฤษทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ และเลขานุการ
๖. นางสาวมณีนันท์ จิตตมงคล	นักวิชาการศึกษาศูนย์การศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวปานอุทัย ปานขวัญ	นักจิตวิทยาโรงเรียน	ผู้ช่วยเลขานุการ

วัตถุประสงค์กรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือ
 นักเรียน ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคู่มือการคัดเลือกสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลระบบการดูแล
 ช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสุดดาว ศิริวาลัย)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาเขต ๒


 ที่ ศธ ๐๔๐๒๗/๐๙๖๕
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
 พะเยา เขต ๒ เลขที่ ๒๐๔/๒ หมู่ที่ ๓
 ตำบลทรายมูล อำเภอตาคลี
 จังหวัดพะเยา ๒๕๖๕๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕


เรื่อง การคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๕
 เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสนสุวรรณฯ นางกัญญา สละขวัญ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา

สืบที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ
 คัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในคู่มือ
 การคัดเลือกสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานศึกษาบริหารจัดการและดำเนินงาน
 ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน และการเสริมสร้างทักษะชีวิตต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยให้เสนอรายชื่อ
 สถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับทอง มีคะแนนสูงสุด ๑ อันดับ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอระดับภูมิภาค
 ตามประเภทสถานศึกษา ประเภทละ ๑ โรงเรียน

ในกรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาเขต ๒ จึงได้แต่งตั้ง
 เป็นคณะกรรมการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๕
 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอเรียนแจ้งท่านประธานศูนย์คัดเลือก
 สถานศึกษา ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

 (นางสุดดาว ศิริวาลัย)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาเขต ๒

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
 โทร. ๐-๙๘๕๕-๙๕๖๖ ต่อ ๒๑๒๕

มีหน้าที่ ดำเนินการในกิจการ จัดทำค่าประกันชั้นหนึ่ง และบริหารจัดการในการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเยาวชนอาสาสมัครทางสาธารณสุขและอุบัติเหตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๘. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ		
๑. นายพงษ์สันต์ โขเจริญ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนงนุช สกวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาววราณี ธีมสุศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวกาญจนา รุณเมธ	เจ้าหน้าที่งานพัสดุอาวุโส	กรรมการ
๕. นางภัทริภา ศรีพิบูลย์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาวจางวรมณ ชามภัก	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาวอรุณา นันทวิจิต	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	กรรมการ
๘. นางสาวจางวณี รัชชพรวิทย์	เจ้าหน้าที่พัสดุ	กรรมการ
๙. นางสาวมาลีเยี่ยม จิตตมณฑล	นักวิชาการศึกษาศูนย์การศึกษาพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ และเบิกจ่ายเงินตามโครงการฝึกอบรมเยาวชนอาสาสมัครทางสาธารณสุขและอุบัติเหตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ

๘. คณะกรรมการฝ่ายยานพาหนะ		
๑. นายมหิทธิ์ เวทีโสง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางนัฐพร วิเศษชาติ	ผู้อำนวยการกลุ่มยานพาหนะ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวนภสรวิภา ทนบุญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางณัฐพร ศรีมงคลอุป	พนักงานธุรการ ๓๓	กรรมการ
๕. นายโพธิ์สันต์ ธีมสุศิริ	พนักงานธุรการ ๓๓	กรรมการ
๖. นายอนันต์ บุญแก้ว	พนักงานธุรการ ๓๓	กรรมการ
๗. นางสาวมาลีเยี่ยม จิตตมณฑล	นักวิชาการศึกษาศูนย์การศึกษาพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายอนุสิทธิ์ บุญผา	นักวิชาการศึกษาศูนย์การศึกษาพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมยานพาหนะ และพนักงานขับรถสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเยาวชนอาสาสมัครทางสาธารณสุขและอุบัติเหตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลและรายงานผล		
๑. นายมหิทธิ์ เวทีโสง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางจินตนา ภูมิตอง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	รองประธานกรรมการ
๓. นายพนม คณาคัท	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งสาย	กรรมการ

๕. นายณัฐวุฒิ ชันดี	ครูโรงเรียนบ้านทุ่งสาย	กรรมการ
๕. นายอดุลย์ จันทองแท้	ครูโรงเรียนบ้านทุ่งสาย	กรรมการ
๖. นายอดิสิทธิ์ พุ่มพวง	ครูโรงเรียนบ้านทุ่งสาย	กรรมการ
๗. นางสาวนงนุช สกวรรณ	นักวิชาการศึกษาศูนย์การศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวปิยะกานต์ จันทร์ศรี	นักวิชาการศึกษาศูนย์การศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวสุวิทย์ วงศ์บุญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวมาลีเยี่ยม จิตตมณฑล	นักวิชาการศึกษาศูนย์การศึกษาพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายอนุสิทธิ์ บุญผา	นักวิชาการศึกษาศูนย์การศึกษาพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวปานฤทัย ปานขวัญ	นักศึกษาวินิจฉัยเรียน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมินโครงการฯ สรุป และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเยาวชนอาสาสมัครทางสาธารณสุขและอุบัติเหตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานที่ตรงตามที่ได้รับมอบหมายให้เข้าไปเฝ้าติดตามตรวจสอบและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโครงการฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอุจจาวา ศิริวานย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒

8. กรรมการจัดทำงานวิจัย เรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ด้านการอ่านออก เขียนได้ของนักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒
ที่ ๑๐๖/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำงานวิจัย เรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ด้านการอ่านออก เขียนได้ของนักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนภาษาไทย “เด็กไทยมีใจไม่อ่านออก เขียนได้ทุกคน” โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาดำเนินการพัฒนาการเรียนการสอนภาษาไทย โดยมอบหมายผู้อำนวยการสถานศึกษาได้สนองนโยบายซึ่งในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่สามารถดำเนินการแบบปกติได้ นักเรียนประสบปัญหาขาดโอกาสทางการอ่านออก เขียนได้

จากการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาพบว่า ปัจจุบันมีนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒ ที่อ่านไม่ออก เขียนไม่ได้มีจำนวนมากซึ่งยังมีผลส่งผลกระทบต่อปัญหาการเรียนการสอนที่ไม่ดีเยี่ยม ส่งผลทำให้ ขาดเรียนไม่ต่อเนื่อง เขียนไม่ครบถ้วน บรรทัด เขียนคำผิดตอน เขียนผิดหลักภาษาและไวยากรณ์ ไม่สามารถเขียนลำดับเหตุการณ์หรือเขียนเรื่องสั้น เพื่อบรรยายความรู้สึกนึกคิดและจินตนาการ ซึ่งสาเหตุสำคัญของปัญหาดังกล่าวประการหนึ่งเกิดจากครูผู้สอนและผู้เกี่ยวข้องยังไม่มีความเข้าใจในแนวทางการสอนนักเรียนที่เรียนอ่อนหรือเรียนรู้ช้าให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ทางภาษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับศักยภาพของนักเรียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒ จึงได้เฝ้าระวังความสำคัญของการพัฒนาผู้เรียน จึงกั้นมีการจัดทำงานวิจัย เรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ด้านการอ่านออก เขียนได้ของนักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นายอดุลย์ ศิริวานย์	ผอ.สพป.และจังหวัดฯ เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพงษ์สันต์ โขเจริญ	รอง ผอ.สพป.และจังหวัดฯ เขต ๒	รองประธานคณะกรรมการ
๓. ว่าที่ร้อยโทสุวิภา จันทองแท้	รอง ผอ.สพป.และจังหวัดฯ เขต ๒	กรรมการ
๔. นายมหิทธิ์ เวทีโสง	รอง ผอ.สพป.และจังหวัดฯ เขต ๒	กรรมการ

๒. คณะทำงาน		
๒.๑ นางอุจจาวา ศิริวานย์	ผอ.สพป.และจังหวัดฯ เขต ๒	ประธานและทำงาน
๒.๒ ว่าที่ร้อยโทสุวิภา จันทองแท้	รอง ผอ.สพป.และจังหวัดฯ เขต ๒	รองประธานและทำงาน
๒.๓ นายมาโนช โคนมดิ้น	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	คณะทำงาน
๒.๔ นายวิวัฒน์ ภัททิย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าบก	คณะทำงาน
๒.๕ นายอัครชญา โชภุผลี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาววราณี ธีมสุศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสองห้อง	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวมาลีเยี่ยม จิตตมณฑล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดระฆังสองคอน	คณะทำงาน
๒.๘ นางสาวนภสรวิภา ธีมสุศิริ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพนาขันหมาก	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวปรวณี แสงมงคลพิพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีสุวรรณ	คณะทำงาน

๒.๑๐ นายวิวัฒน์ ภัททิย์สุวรรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งเจริญ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นายพนม คณาคัท	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งสาย	คณะทำงาน
๒.๑๒ นายอดิสิทธิ์ พุ่มพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนขี้เหล็ก	คณะทำงาน
๒.๑๓ นายอดิสิทธิ์ พุ่มพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนขี้เหล็ก	คณะทำงาน
๒.๑๔ นายณัฐวุฒิ ชันดี	ครูโรงเรียนบ้านทุ่งสาย	คณะทำงาน
๒.๑๕ นายอัครชญา โชภุผลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑๖ นางประจักษ์ ธีมสุศิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๗ นางพิชชา ธีมสุศิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๘ นายอัครชญา โชภุผลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๙ นายณัฐวุฒิ ชันดี	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๒๐ นางนงนุช สกวรรณ	นักวิชากรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๑ นางนงนุช สกวรรณ	นักวิชากรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการผู้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งรูปแบบการบริหารจัดการศึกษาเพื่อฟื้นฟูภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ด้านการอ่านออก เขียนได้ของนักเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒ ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วง บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโครงการฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอุจจาวา ศิริวานย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและจังหวัดฯ เขต ๒

9. การคัดเลือกครูเพื่อรับรางวัลครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี 2565 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ที่ ศอ ๐๔๐๓๗/๘๗๔๙๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ เลขที่ ๒๐๐๗/๑ หมู่ที่ ๓
ตำบลเกาะขาม อำเภอนาหวาย
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกครูเพื่อรับรางวัลครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งเจริญ


สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการคัดเลือกครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในคู่มือการคัดเลือกครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี ๒๕๖๕ โดยให้เสนอรายชื่อครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิตที่มีวิทยานิพนธ์ระดับสูง มีคะแนนสูงสุด ๑ อันดับ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอระดับภูมิภาค ตามประเภทครูต้นแบบ ประเภท ๑ คน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการคัดเลือกครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอเชิญท่านประชุมเพื่อคัดเลือกครูต้นแบบฯ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุจจาว สิริวาลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
โทร. ๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖ ต่อ ๒๕



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกครูเพื่อรับรางวัลครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการคัดเลือกครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในคู่มือการคัดเลือกครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สถานศึกษาบริหารจัดการและดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน และการมีวินัยรับทักษะชีวิต ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยให้เสนอรายชื่อครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิตที่ได้รับรางวัล ระดับสูง มีคะแนนสูงสุด ๑ อันดับ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอระดับภูมิภาค ตามประเภทครูต้นแบบ ประเภท ๑ คน

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกครูเพื่อรับรางวัลครูต้นแบบฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกครูเพื่อรับรางวัลครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. นายพันธ์ เวฬุโธง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายนิเวศ โสภณดิษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๓. นางจินตนา กุญชรทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔. นายวีรวัฒน์ ศรีสุวรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งเจริญ	กรรมการ
๕. นายฉัตร ศรีสุภา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ
๖. นางสาวมาลีณ จิตตมงคล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวปานฤดี ปานเจริญ	นักวิชาศึกษาชั้นต้น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้นัดแต่งตั้งดำเนินการคัดเลือกครูเพื่อรับรางวัลครูต้นแบบฯ ดังกล่าวให้เรียบร้อย บูรณาการทักษะชีวิต ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคู่มือการคัดเลือกครูเพื่อรับรางวัลครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ประจำปี ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอุจจาว สิริวาลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

10. การนิเทศ ติดตาม การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียน ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒
ที่ ๒๖๔ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศ ติดตาม การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียน
ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ จะดำเนินการนิเทศ ติดตาม และการเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ของโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๑๕ โรงเรียน โดยแบ่งเป็น ๔ คณะ โดยนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาของสถานศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ และเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและนักเรียน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บวรคุณครูประจำโรงเรียนให้ตระหนักและรับผิดชอบ

- ๑. คณะกรรมการนิเทศ**
- ๑. ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ ประธานกรรมการ
 - ๒. นายพงศ์สันต์ โฉมเจริญ รองผู้อำนวยการ สทป.และจังหวัดตาก เขต ๒ รองประธานกรรมการ
 - ๓. ว่าที่ ร.ท. สุวิมล ชำนาญคุณ รองผู้อำนวยการ สทป.และจังหวัดตาก เขต ๒ รองประธานกรรมการ
 - ๔. นายสมศักดิ์ เกตุสิงห์ รองผู้อำนวยการ สทป.และจังหวัดตาก เขต ๒ รองประธานกรรมการ
 - ๕. นางวิมลพร วัฒนชาติ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการศึกษา กรรมการ
 - ๖. นางสาวนงนุช สิงห์รัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
 - ๗. นางฉวีมาลา วิบูลย์ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล กรรมการ
 - ๘. นายปัญญา เดชะสิงห์ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานแผนและงาน กรรมการ
 - ๙. นางจินตนา อภิวันทนา ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
 - ๑๐. นางวิมลพร วัฒนชาติ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานภายใน กรรมการ
 - ๑๑. นางศุภณัฐา ไสยกุล นักจัดการทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 - ๑๒. นางพิชญ์ญา อึ้งสวัสดิ์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
 - ๑๓. นางสาวนงนุช สิงห์รัตน์ นักบริหารงานศูนย์พัฒนาคุณภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต กรรมการ
 - ๑๔. นายณัฐ โฉมเดโช ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต กรรมการและเลขานุการ
 - ๑๕. นายณัฐ ศิวะพิลา ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ศึกษา ย้ายความสอดคล้อง และกำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ศึกษานิเทศ ติดตามการเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียน และ การดำเนินงานพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาของสถานศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ และโรงเรียนของสถานศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ รวมจำนวน ๑๑๕ โรงเรียน

- ๒. คณะกรรมการนิเทศ**
- ๑. นายสมศักดิ์ เกตุสิงห์ รองผู้อำนวยการ สทป.และจังหวัดตาก เขต ๒ ประธานกรรมการ
 - ๒. นายพิชิต คุ้มวงศ์ กรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพ กรรมการ
 - ๓. นางสาวชัญฉวี วิบูลย์สวัสดิ์ กรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพ กรรมการ
 - ๔. นางสาววิภา โฉมเดโช ประธานเขตคุณภาพการศึกษาที่ ๔ กรรมการ
 - ๕. นายพิชิต คุ้มวงศ์ ประธานเขตคุณภาพการศึกษาที่ ๑๕ กรรมการ
 - ๖. นางจินตนา อภิวันทนา ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ
 - ๗. นางศุภณัฐา ไสยกุล นักจัดการทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษาเขต กรรมการ
 - ๘. นางประภาพร มีนเจริญ ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ศึกษานิเทศ ติดตามการเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนและการดำเนินงานพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาของสถานศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ และโรงเรียนของสถานศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ รวมจำนวน ๑๑๕ โรงเรียน

- ๓. คณะกรรมการนิเทศ**
- ๑. นายพงศ์สันต์ โฉมเจริญ รองผู้อำนวยการ สทป.และจังหวัดตาก เขต ๒ ประธานกรรมการ
 - ๒. นางสาวนงนุช สิงห์รัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
 - ๓. นางสาวารุณี อึ้งสวัสดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 - ๔. นางสาวกาญจนา ขุนเกษตร เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส กรรมการ
 - ๕. นางพิชิตา พรหมเย็น นักวิชาการพิเศษ ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ศึกษานิเทศ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำเอกสารคู่มือในการนิเทศ และบันทึกข้อมูลประเมิน ให้เป็นไปตามระเบียบของราชการ

- ๔. คณะกรรมการนิเทศ**
- ๑. นายสมศักดิ์ เกตุสิงห์ รองผู้อำนวยการ สทป.และจังหวัดตาก เขต ๒ ประธานกรรมการ
 - ๒. นางสาวศศิธร ธีระชุกกฤษฎีกา นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กรรมการ
 - ๓. นางวิมลพร อึ้งสวัสดิ์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ดำเนินการนิเทศ ติดตาม กำกับดูแล ประสานสัมพันธ์ และส่งผลการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานนิเทศ ติดตามการดำเนินงานพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด จำนวนโรงเรียนตามขอบ

- ๕. คณะกรรมการนิเทศ**
- ๑. นายณัฐ โฉมเดโช ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพ กรรมการ
 - ๒. นายศุภณัฐ อึ้งสวัสดิ์ ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 - ๓. นางประภาพร มีนเจริญ ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 - ๔. นางพิชิตา อึ้งสวัสดิ์ ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 - ๕. นายณัฐ ศิวะพิลา ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ จัดทำคู่มือประเมินความพร้อมของโรงเรียนในการเปิดภาคเรียน เพื่อบำรุงขวัญและกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. คณะกรรมการดำเนินงานนิเทศ ติดตามและประเมินผล

- ๑. คณะกรรมการนิเทศ**
- ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ ประธานกรรมการ
 - ๒. นายสุกิจ ศิริทอง กรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพ กรรมการ
 - ๓. นายณัฐ โฉมเดโช ประธานเขตคุณภาพการศึกษาที่ ๑๖ กรรมการ
 - ๔. นายพิชิต คุ้มวงศ์ ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ
 - ๕. นางศุภณัฐา อึ้งสวัสดิ์ นักบริหารงานศูนย์พัฒนาคุณภาพ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
 - ๖. นางวิมลพร วัฒนชาติ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล กรรมการ
 - ๗. นายณัฐ โฉมเดโช ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ศึกษานิเทศ ติดตาม การเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนและการดำเนินงานพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาของสถานศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ และโรงเรียนของสถานศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ รวมจำนวน ๑๑๕ โรงเรียน

- ๒. คณะกรรมการนิเทศ**
- ๑. นายพงศ์สันต์ โฉมเจริญ รองผู้อำนวยการ สทป.และจังหวัดตาก เขต ๒ ประธานกรรมการ
 - ๒. นายศุภณัฐ อึ้งสวัสดิ์ กรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพ กรรมการ
 - ๓. นายพิชิต คุ้มวงศ์ กรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพที่ศูนย์พัฒนาของสถานศึกษา กรรมการ
 - ๔. นายวิชาญ ศำภารักษ์ ประธานเขตคุณภาพการศึกษาที่ ๑๒ กรรมการ
 - ๕. นายวิชาญ ศิวะพิลา ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย กรรมการ
 - ๖. นางสาวนงนุช สิงห์รัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ
 - ๗. นางฉวีมาลา วิบูลย์ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล กรรมการ
 - ๘. นางสาวนงนุช สิงห์รัตน์ นักบริหารงานปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานแผนและงาน กรรมการ
 - ๙. นายศุภณัฐ อึ้งสวัสดิ์ ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ศึกษานิเทศ ติดตามการเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนและการดำเนินงานพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาของสถานศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ และโรงเรียนของสถานศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒ รวมจำนวน ๑๑๕ โรงเรียน

- ๓. คณะกรรมการนิเทศ**
- ๑. ว่าที่ ร.ท. สุวิมล ชำนาญคุณ รองผู้อำนวยการ สทป.และจังหวัดตาก เขต ๒ ประธานกรรมการ
 - ๒. นายปัญญา เดชะสิงห์ กรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพ กรรมการ
 - ๓. นายณัฐ วิบูลย์ กรรมการศูนย์พัฒนาคุณภาพที่ศูนย์พัฒนาของสถานศึกษา กรรมการ
 - ๔. นายปัญญา เดชะสิงห์ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานแผนและงาน กรรมการ
 - ๕. นายพิชิต คุ้มวงศ์ ประธานเขตคุณภาพการศึกษาที่ ๑๑ กรรมการ
 - ๖. นายศุภณัฐ อึ้งสวัสดิ์ ประธานเขตคุณภาพการศึกษาที่ ๖ กรรมการ
 - ๗. นางวิมลพร วัฒนชาติ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพ กรรมการ
 - ๘. นายณัฐ ศิวะพิลา ที่ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้ใช้รับและสั่งลงคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และป้องกันสิ่งผิดราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุกิจ ศิริทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดตาก เขต ๒