

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ

การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน การออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
การดำเนินงาน

๑. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. ดำเนินการตามปฏิทินที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. สถานศึกษามีข้าราชการครูครบชั้นเรียนและมีวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา
๒. สถานศึกษามีผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อบริหารงานในสถานศึกษา
๓. สพท. มีศึกษานิเทศก์ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ปัญหา อุปสรรค

๑. การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก ได้แก่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ครบตามประกาศรับสมัคร
๒. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกน้อย
๓. ข้าราชการครูที่ประสงค์ขอย้ายมีวิชาเอกไม่ตรงกับความต้องการของสถานศึกษา
๔. ข้าราชการครูและผู้บริหารสถานศึกษาขอย้ายออกต่าง สพท. จำนวนมาก
๕. ข้าราชการครูและผู้บริหารสถานศึกษาขอย้ายมาจากต่าง สพท. จำนวนน้อยมาก
๖. ข้าราชการครูและผู้บริหารสถานศึกษายื่นขออนุญาตลาออกจากราชการไม่เป็นไปตามระเบียบการลาออกจากราชการของข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อเสนอแนะ

๑. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย
 - ๑.๑ มีคะแนนสำหรับผู้ที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดที่ประกาศรับสมัครมากกว่าผู้ที่อยู่ต่างจังหวัด
 - ๑.๒ ให้มีการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับตำแหน่งทางศึกษานิเทศก์ ว่ามีความก้าวหน้าในวิชาชีพมากน้อยผิดเพียงใด
 - ๑.๓ ให้ผู้ประสงค์ย้ายปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับตำแหน่งครู
 - ๑.๔ ให้มีการแนะนำนักเรียนในสถานศึกษาเกี่ยวกับการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี การศึกษา เช่น คณะศึกษาศาสตร์ ครุศาสตร์ การศึกษาศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ส่งเสริมให้บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานมีธรรมาภิบาล สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น มีระบบการทำงานร่วมกันเป็นทีม การดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพเป็นไปตาม ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบ ที่ สพฐ. กำหนด ทำให้เกิดความยุติธรรมและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครู

รายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	บรรจุและแต่งตั้ง	จำนวน (คน)
๑	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๙
๒	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๒
๓	ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ว ๑๖)	๑๖