



การขับเคลื่อนจรรยาบรรณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยาเขต ๒



กลุ่มอำนวยการ

แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
ประจำปี พ.ศ. 2567

(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
ที่ ๓๔๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง
การปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ทุกท่าน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นิติกรกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

/๒. ควบคุม...

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

(2) แนวปฏิบัติ Do' & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
(แบบทำยประกาศ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

(3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน

1. โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- กิจกรรมปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย ความก้าวหน้าในหน้าที่
สวัสดีการในการทำงาน มีจิตวิญญาณและอุดมการณ์ในความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักในหน้าที่
และเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง



บันทึกข้อความ

วันที่ ๑๕/๕/๖๖
วันที่ = 6 พ.ย. 2566

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพ.พะเยา เขต ๒ โทร.๐-๓๘๕๕-๑๔๕๖ ต่อ ๑๗

ที่ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๒

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๒ มีนโยบายพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสนองยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ และด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๓ การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยมี ๔ กิจกรรม ใช้เงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑,๒๘๑,๒๐๐ บาท ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
ใช้งบประมาณ ๑๔,๗๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การปฐมนิเทศและพัฒนาคู่มือช่วยผู้พิการเป็นครูมืออาชีพ ใช้งบประมาณ
๙๕,๕๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง) ใช้งบประมาณ
๓๕๔,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ศึกษา ข้าราชการครู บุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา ก.ต.ป.น. และ อ.ก.ค.ศ.)
ใช้งบประมาณ ๘๒๑,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒ รายละเอียดดังโครงการที่แนบ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

เห็นสมควร

- อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ดังนี้
กิจกรรมที่ ๑ การปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ใช้งบประมาณ ๑๔,๗๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๒ การปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ใช้งบประมาณ ๙๕,๕๐๐ บาท
- แจ้งกลุ่มนโยบายและแผนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางชัชชญา มังคะรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็น ผอ.กลุ่ม

.....
.....

ความเห็น ผอ.สพป.ฉช. เขต ๒

- *ดร.อมรวิทย์ โสภณพร*

ว'๑ ๑๑:๖

- *ดร.วิวัฒน์ วัฒนวิทย์*

วิวัฒน์

(นายนิติศาสตร์ พรมแสงใส)

ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

ความเห็น รอง ผอ.สพป.ฉช. ๒

- *เกษียร วัฒนวิทย์*

- *วิวัฒน์ วัฒนวิทย์*

ตรวจแล้ว

ดร.อมรวิทย์ โสภณพร

๗ พ.ย. ๖๖

11/๑/๖๖. ฉ.ว.ฉ.๑๖๖๑ ๒๓ ๒.

- บันดล
- บรรจุซองซองในซองรวมที่ 1 11/๑/๖๖
 - ใส่แฟ้มประวัติซองที่ ๖๗ ในซอง
ซองที่ ๖. 110,200 บาท.
 - นำพิจารณา EMENSER.

๖ พ.ย. ๖๖

๓๐/๑๑/๖๖

กำหนดการ

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ฉะเชิงเทรา เขต ๒ กิจกรรมที่ ๒ ปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ

ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัปปุญส) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	-ลงทะเบียน และทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	-พิธีเปิด โดย นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ พร้อมบรรยายพิเศษ
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	-คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู (ต่อตนเอง, ต่อวิชาชีพ, ต่อผู้รับบริการ, ต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ และต่อสังคม) โดย ว่าที่ร้อยโทศุภวัชร ชำนาญนาค รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากราชการและความก้าวหน้าในวิชาชีพ และวินัยการออม (การลา เงินช่วยเหลือบุตร การเบิกค่ารักษาพยาบาล และการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์) โดย กลุ่มบริหารงานบุคคล
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	-รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	-ค่านิยม ความคิดจิตวิญญาณความเป็นครู และสำนึกรับผิดชอบในวิชาชีพครู และการทำงานเป็นทีม โดย นายองค์การ สิริขุมแสง ข้าราชการบำนาญ
วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	-ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	-วินัย และการรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ข้าราชการบำนาญ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	-การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ว ๑๔/๒๕๖๑ และ ว ๒๖/๒๕๖๑ โดย กลุ่มบริหารงานบุคคล
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐	-รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	-การจัดการเรียนการสอน (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) โดย นายพิพัฒน์ พัฒนะพุมิเลิศ รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	-การบริหารจัดการชั้นเรียน (ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา) โดย นางลักขณา ไชยฤทธิ์ ผอ.โรงเรียนวัดหัวสำโรง
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	-พิธีปิดการอบรม

- หมายเหตุ ; ๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. บ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๓. การแต่งกายชุดสุภาพ เรียบร้อย

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ-นามสกุล นางชิตชญา ชังคะรัตน์ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทรศัพท์ 0819968195

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ (ใส่เครื่องหมาย ✓)

: M1

แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)

- 1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- 2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- 5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. ความมั่นคง | <input type="checkbox"/> 13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี |
| <input type="checkbox"/> 2. การต่างประเทศ | <input type="checkbox"/> 14. ศักยภาพการกีฬา |
| <input type="checkbox"/> 3. การเกษตร | <input type="checkbox"/> 15. พลังทางสังคม |
| <input type="checkbox"/> 4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต | <input type="checkbox"/> 16. เศรษฐกิจฐานราก |
| <input type="checkbox"/> 5. การท่องเที่ยว | <input type="checkbox"/> 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม |
| <input type="checkbox"/> 6. พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ | <input type="checkbox"/> 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน |
| <input type="checkbox"/> 7. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล | <input type="checkbox"/> 19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ |
| <input type="checkbox"/> 8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ | <input type="checkbox"/> 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ |
| <input type="checkbox"/> 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ | <input type="checkbox"/> 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| <input type="checkbox"/> 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม | <input type="checkbox"/> 22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม |
| <input type="checkbox"/> 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | <input type="checkbox"/> 23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม |
| <input checked="" type="checkbox"/> 12. การพัฒนาการเรียนรู้ | |

ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงานภายใต้แผนงาน

- 1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ
- 2. แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
- 3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 4. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 5. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา
- 6. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- 7. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- 8. แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- 9. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- 10. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ 4

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 168 คน
(ศึกษา ข้าราชการครู บุคลากร ผู้บริหารสถานศึกษา ก.ต.ป.น. และ อ.ก.ค.ศ.)

2. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ สมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้นให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานและสามารถนำมาปรับใช้ในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สามารถสร้างผลงานเชิงประจักษ์ มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น

4. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และองค์คณะบุคคล ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจะเชิงเทรา เขต 2 ได้รับการพัฒนาและสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และองค์คณะบุคคล ในสังกัด ได้พัฒนาตนเองในด้านวิชาชีพ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ มีความศรัทธาในวิชาชีพ เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

7. ระยะเวลา/สถานที่**กิจกรรมที่ 1**

-จัดปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566

-สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุม 1 สพ.ฉะเชิงเทรา เขต 2

กิจกรรมที่ 2

-จัดปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ วันที่ 2 – 3 ธันวาคม 2566

-สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมโรงเรียนวัดท่าแกวียน (สิโยทิศ) สังกัด สพ.ฉะเชิงเทรา เขต 2

กิจกรรมที่ 3

- ศึกษาดูงาน (ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง)
กรกฎาคม – กันยายน 2567

กิจกรรมที่ 4

- ศึกษาดูงาน (ผู้บริหารสถานศึกษา) ก.ต.ป.น. และ อ.ก.ค.ศ.
กรกฎาคม – กันยายน 2567

9. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

- งบประมาณที่ได้รับจาก สพ.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวนเงิน.....1,281,200.....บาท
- งบประมาณที่ได้รับจาก สพฐ. จำนวนเงิน.....บาท
- งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน.....บาท
- โปรดระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
		ไตรมาส 1 (ตค.-ธค.66)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค. 67)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.67)	ไตรมาส 4 กค.-กย. 67)	รวม
กิจกรรมที่ 1						
	จัดปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่ จำนวน 48 คน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน รวม 78 คน					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 78 คน/30 บาท/2 มื้อ	4,680				
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 78 คน/80 บาท/1 มื้อ	6,240				
	- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 2 คน/1 ชม./600 บาท	1,200				
	จำนวน 1 คน/1 ชม./1200 บาท	1,200				
	-ค่าจัดทำป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย	800				
	-ค่าวัสดุและจัดทำเล่มเอกสารรายงานผลการ ดำเนินงาน	580				
	รวมเป็นเงิน	14,700	-	-	-	14,700
กิจกรรมที่ 2						
	จัดปฐมนิเทศและพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครู มืออาชีพ จำนวน 246 คน และผู้เกี่ยวข้องรวม วิทยากร จำนวน 50 คน รวม 296 คน					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มประชุม กรรมการ 40 คน/30 บาท/1 มื้อ	1,200				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจัดอบรม จำนวน 296 คน/30 บาท/4 มื้อ	35,520				
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 296 คน/80 บาท/2 มื้อ	47,360				
	- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน/1 ชม./600 บาท	600				
	จำนวน 1 คน/3 ชม./1200 บาท	3,600				
	-ค่าพาหนะในการเดินทาง ไป-กลับ ประมาณ 520 ก.ม./4 บาท	2,080				

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 67)	รวม
	-ค่าที่พัก 1 ห้อง/1,200 บาท -ค่าจัดทำป้ายไวลนีส จำนวน 1 ป้าย -ค่าวัสดุและจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงาน	1,200 1,200 2,740				
	รวมเป็นเงิน	95,500	-	-	-	95,500
กิจกรรมที่ 3						
	1. ศึกษาดูงาน 3 วัน 2 คืน -ค่าอาหารเช้า จำนวน 65 คน/150 บาท/ 1 มื้อ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 65 คน/35 บาท/1 มื้อ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 65 คน/50 บาท/5 มื้อ -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 65 คน/260 บาท/ 3 มื้อ -ค่าอาหารเย็น จำนวน 65 คน/340 บาท/3 มื้อ -ค่าที่พัก จำนวน 33 ห้อง/1,200บาท/2 คืน -ค่าพาหนะรถปรับอากาศ 2 คัน ๆ ละ 20,000 บาท/3 วัน -ค่าจัดทำป้าย 1 ป้าย -ค่าของที่ระลึก 1 ชิ้น -ค่าวัสดุและจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงาน	9,750 2,275 16,250 50,700 66,300 79,200 120,000 1,200 1,500 2,825				
	รวมเป็นเงิน	350,000	-	-	-	350,000
กิจกรรมที่ 4						
	1. ศึกษาดูงาน 3 วัน 2 คืน -ค่าอาหารเช้า จำนวน 168 คน/150 บาท/1มื้อ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 168 คน/ 35 บาท/1 มื้อ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 168 คน/ 50 บาท/5 มื้อ -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 168 คน/260 บาท/ 3 มื้อ -ค่าอาหารเย็น จำนวน 168 คน/340 บาท/3มื้อ -ค่าที่พัก จำนวน 84 ห้อง/1,200บาท/2 คืน -ค่าพาหนะรถปรับอากาศ 4 คัน ๆ ละ 20,000 บาท/3 วัน	25,200 5,880 42,000 131,040 171,360 201,600 240,000				

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
		ไตรมาส 1 (ตค.-ธค.66)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค. 67)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.67)	ไตรมาส 4 กค.-กย. 67)	รวม
	-ค่าจัดทำป้าย 1 ป้าย	1,200				
	-ค่าของที่ระลึก 1 ชิ้น	1,500				
	-ค่าวัสดุและจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงาน	1,220				
	รวมเป็นเงิน	821,000	-	-	-	821,000
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	1,281,200				1,281,200

** (ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ)

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต้องระบุค่าเป้าหมายด้วย)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ของผู้ที่ผ่านการอบรมเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มีความรู้สมรรถนะ ด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงมุ่งการยกระดับครูสู่วิชาชีพชั้นสูง มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ	- สังเกตและสอบถาม	- แบบประเมิน

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามที่กำหนด เนื่องจากระยะเวลาในการดำเนินงาน อาจมีการ

ปรับเปลี่ยนตามภารกิจงาน สถานการณ์ และความเหมาะสม

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ดำเนินการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางจิตตชญา ชังคะรัตน์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยโท

(ศุภวัชร ชำนาญภาค)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ที่ ๓๔๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง
การปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการ สพ.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ทุกท่าน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นิติกรกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

/๒. ควบคุม...

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๓๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

2 - 3 ธ.ค.
พ.ศ. 2566

การปฐมนิเทศและพัฒนาคณาจารย์ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ
(กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่
ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สัจจกิศ) อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา



2. การประชุมผู้บริหารสถานศึกษาที่มีการสอดแทรกจริยธรรม

รายงานการประชุมผู้บริหารโรงเรียน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ หอประชุมมาคอว์ สวนปาล์มฟาร์มมก อำเภอกลองเชื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้มาประชุม

		ประธาน
๑. นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส	ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	
๒. ว่าที่ ร.ท.ศุภวัชร ชำนาญนาค	รองผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	
๓. นายพิพัฒน์ พัฒนะพุดิเลิศ	รองผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	
๔. นายอภิรักษ์ณัฐ อธิราชกุล	รองผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒	
๕. นางสุวิมล ไชยฤทธิ์	ครูโรงเรียนบ้านไร่ดอน (รก.)	
๖. นางสาวณัฐนันท์ หันยี่ไฉ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแหลมตะคร้อ และรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสว่างศรีทัศนารมสถาน	
๗. นางสาวกฤษฏี ไกรสวัสดิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนขี้เหล็ก	
๘. นางสาวลลิตา พิไลพันธ์	ครูโรงเรียนวัดน่าน้อย (รก.)	
๙. นายกายกานต์ แก้วคำ	ครูโรงเรียนวัดพงษาราม (รก.)	
๑๐. นายบุญทวี ดิษริยะกุล	ครูโรงเรียนบ้านหนองสองห้อง	
๑๑. นางสาวปวีศา พลบุญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหว้า	
๑๒. นางสาวจริยา บัวสำเริง	ครูโรงเรียนวัดโคกหัวข้าว	
๑๓. นางสาววารุณี นาคคล้าย	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนทอง	
๑๔. นางสาวสุวิญญาณ์ ทิพประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าลาดเหนือ	
๑๕. นายพงษ์ศักดิ์ โพธิ์งาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดธารพุด	
๑๖. นายอภิชัย คชสาร	ครูโรงเรียนวัดหนองเค็ด (รก.)	
๑๗. นายชิต นพเกียรติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านช่อง	
๑๘. นางสาวสุกัญญา เรืองเกษตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวกระสังข์	
๑๙. นางสาวเสาวลักษณ์ ตูลารักษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนไพบุลย์ประชานุกูล	
๒๐. นายแพทย์ นิชเปี่ยม	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดต้นตาล	
๒๑. นายสมชาย มะลิซ้อน	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าเกวียน	
๒๒. นางสาวปราณี แสงมงคลพิพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาเหล่าบก	
๒๓. นางณัชชาพร ทองดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองป่าตอง	
๒๔. นายธีระยุทธ ภูมิพล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแหลมไม้ศรี	
๒๕. นายวิทยา เปี่ยมเต็ม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาหินซ้อน และรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเหียง	
๒๖. นางสาวอัญชลี กลิ่นเพ็ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชำขวาง	

๒๘. นางสาวสุรพร ตันเต็ง
๒๙. นางประทีป บุญลือ
๓๐. นายศุภล สิบศิริโชค
๓๑. นายอรรถสิทธิ์ บุตรจันทร์
๓๒. นางสาวน้ำทิพย์ ดุษฎี
๓๓. นายกิตติพงษ์ ศรีเมือง
๓๔. นางสาวณัฐนันท์ ทิพยานนท์
๓๕. นางวนิดา หมั่นผดุง
๓๖. นายเวชชกิจ แก้วศรีทรวงศ์
๓๗. นางสาวขวัญกมล พรหมบุตร
๓๘. นางสาวสมสวย เห็นงาม
๓๙. นายอาทิตย์ พัดขุนทด
๔๐. นางสาวสุมาลี สะโรบล
๔๑. นางสาวมนัสนันท์ พิพัฒน์ดิษยา
๔๒. นางสาวจุฬาร แก้วเสนา
๔๓. นางวัลลภา คำอินทร์
๔๔. นางสาวสยมพร อินทศรี
๔๕. นายสาทิส ป้ายเจริญ
๔๖. นางสาวปาณภักษ์ ยันตะพลา
๔๗. นางบุญญา โชติชัยธนากุล
๔๘. นางสาววัลนิภา อุตวงศ์ษา
๔๙. นางเพ็ญจันทร์ เกตุสวัสดิ์
๕๐. นางสาวยุวดี ตันไพบูลย์กุล

๕๑. นางสาวลัญฉกร ภูธา
๕๒. นางปุณณยลักษณ์ อมรชัยสิน
๕๓. นางสาวกมลรส แสนสามารถ
๕๔. นางวันเพ็ญ พลรักษา
๕๕. นางธิติกานต์ จันทวัฒน์
๕๖. นางจิราภรณ์ โพธิสอน
๕๗. นางยุพา รามแรม
๕๘. นางสาวณัฐณิชา พรหมขาม
๕๙. นายอดิพันธ์ เดชพงษ์
๖๐. นายนพคุณ เจริญจริง
๖๑. นางสาวนงค์นุช อังคะศิริ

- ครูโรงเรียนบ้านปรือวาย (รก.)
- ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วงโพรง
- ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองกลางดง
- ครูโรงเรียนบ้านหนองแสง
- ครูโรงเรียนบ้านห้วยหิน (รก.)
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดลำหาชัย
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแหลมเขาจันทร์
- ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยพลู
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดงยาง
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบึงกระจับ
- ครูโรงเรียนวัดสระสองตอน
- ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณคีรี
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองบัว
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองเสือ
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองแห่น
- ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโพธิ์
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกาะแก้วเวฬุวัน
- ครูโรงเรียนวัดจระเข้ตาย (แทน)
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหินดาช
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสะแกงาม
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสนภูมราวาส
- ครูโรงเรียนวัดทางข้ามน้อย (รก.)
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางกระเจ็ด
- และรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูมอญ
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางกระดาน
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปากน้ำโจ้โล่
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดลาดบัวขาว
- ครูโรงเรียนวัดหัวไทร (รก.)
- ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าระหัดราษฎร์สุขุมย์
- ครูโรงเรียนบ้านปลายคลอง (รก.)
- ครูโรงเรียนวัดศรีสุตาราม (รก.)
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสนามช้าง
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสาวชะโงก
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเสม็ดใต้
- ครูโรงเรียนวัดเสม็ดเหนือ (แทน)

๖๒. นางสาวจันทรา วิลลักษ์ศรี
๖๓. นางสาวธัญพิมล อากัย
๖๔. นายอดิสรณ์ เอี่ยมเจริญสุข
๖๕. นางณภาภักษ์ บุญมา
๖๖. นายศิริพงศ์ สาระโชติ
๖๗. นางสาวผกาภาศ ศรีรามพิมพ์
๖๘. ว่าที่ ร.ต.หญิงอรดา ศรีนวลจันทร์
๖๙. นายวัชรตล สกวลสิทธิ์
๗๐. นางสาวราญ ไทยนิยม
๗๑. นางสาวชมบวร เข็นทองกลาง
๗๒. นางสาวพิชชา โฉมจ้อย
๗๓. นายวะสินต์ ดอกยี่สุ่น
๗๔. นายอภิชาติ ขวัญศิริ
๗๕. นายสุภโชค โชควริยะสัมพันธ์
๗๖. นางสาวสุภาวรรณ ดาวล้อม
๗๗. นางสาวดวงพร สุขสำราญ
๗๘. นางวัชรี ศรีอุตร
๗๙. นางสาวศรินทิพย์ บุญเต็ม
๘๐. นายบุญธรรม มาดี
๘๑. ว่าที่ร้อยโทวันชิง กุลกุล
๘๒. นายวุฒิชัย ละเลิศ
๘๓. นางนริรัตน์ คล้ายสุวรรณ
๘๔. นางสาวมาลัยพร พันทอง
๘๕. นายสุรพล บริสัย
๘๖. นางสาวรุจิรา เข้มทิพย์
๘๗. นายวุฒิไกร จันสามารถ

๘๘. นายอาคม ยิ้มเจริญ
๘๙. นายมานิตย์โว สีประสงค์
๙๐. นางสาวอุมาพร บุญเปียก
๙๑. นายสุเทพ ลำตวน
๙๒. นายพรหมศาสตร์ สุขสวัสดิ์
๙๓. นายวิลาศ คำภาวงษ์
๙๔. นายเข้มมะรัต บุตรสุรีย์
๙๕. นางพรรณพรช โชติทอง
- ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวสวน
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหม่บางคล้า
ผู้อำนวยการโรงเรียนก้อนแก้วราษฎร์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดก้อนแก้ว
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางตลาด
ครูโรงเรียนวัดบางโรง (รท.)
ครูโรงเรียนวัดบ้านกล้วย (รท.)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสามร่ม
ผู้อำนวยการโรงเรียนโสภณประชาเทวารุทธารักษ์
ครูโรงเรียนบางพะเนียง (แทน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าม่วง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยางแดง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระไม้แดง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองยาง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำใส
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอ่างทอง
ครูโรงเรียนวัดคอนท่านา (รท.)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกระบกเตี้ย
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าเลียบ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งส่อหงษา
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งเจริญ
ผู้ครูโรงเรียนบ้านโป่งเกตู (รท.)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสูงเจริญ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินแร่
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชำป่างาม
และรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ากระดาน
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองยายสร้อย
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองอุดม
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกตะเคียนงาม
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าทองดำ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งตาสา
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมาบนาดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังคู
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองใหญ่

๙๖. นางสาวณัฐปภัทร์ สิงห์หมณี
๙๗. นายธรรณัฐ โสมนัส
๙๘. นายสุนทร เกียรติสถิตกุล
๙๙. นางสาวภัทรกร ภูไพบูลย์
๑๐๐. นายวิเชียร ชูชื่น
๑๐๑. นางสาวจรรยา ศรีแจ่ม
๑๐๒. นายราชศักดิ์ วงศ์บุบผา
๑๐๓. นางสาวแสงอรุณ ชิวปรีชา
๑๐๔. นายไวภพ สุขกระโทก
๑๐๕. นางสาวกัญญาพัชร เหมยญเพชรสุข
๑๐๖. นางวันชรี หมั่นเดช
๑๐๗. นายเชิดชัย อมรกิจบำรุง
๑๐๘. นายอานุกาฬ คุ่มวงษ์
๑๐๙. นางศุภรัถย์ ฉิมวงษ์
๑๑๐. นางสาวภูษณิศรา สุกกุล
๑๑๑. นายสุรชัย เรือง
๑๑๒. นางอุบลพันธ์ มงคลสุภาพงษ์
๑๑๓. ว่าที่ ร.ต.รัฐพงษ์ มีพงศ์
๑๑๔. นางสาวพิมพ์พิศา ยวงทอง
๑๑๕. นายอภิรักษ์ ทองจรัส
๑๑๖. นายสราวุฒิ อนิศาศรีนนท์
๑๑๗. นางวิภาดา พรธาดาวงษ์
๑๑๘. นางชุติมณฑน์ โชครวย
๑๑๙. นางลักขณา ไชยฤทธิ์
๑๒๐. นางสาวอัมพิกา สิริพรม
๑๒๑. นางสาวแววดาว ทับลา
๑๒๒. นางสาวสุภาพร เอียงประคอง
๑๒๓. นายอดุลย์ มีชัย
๑๒๔. นายสมพงษ์ พัลวัล
๑๒๕. นายเลิศเกียรติ ศรีคำมูล
๑๒๖. นางสาวขวัญฤทัย สนศิริ
๑๒๗. นางณัฐมาพร นาราตี
๑๒๘. นางสาวจริญญา สระโกฏี
๑๒๙. นายสมคิด สมดี
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอ่างตะแบก
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๔๑
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน ก.ม.๗
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าซุง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลาดกระทิง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแปลงไม้-ขุนคลัง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหิน
ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนป่าอุปถัมภ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งเสเดาประชาสรรค์
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทรทองอุปถัมภ์
ครูโรงเรียนบ้านหนองน้ำขาวเจริญราษฎร์ (รก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองปลาไหลราษฎร์บำรุง
ผู้อำนวยการโรงเรียนไม้แก้วประชานุเคราะห์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโกรกแก้ววงพระจันทร์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวังเย็น
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองไม้แก่น
และรักษาการในตำแหน่งโรงเรียนบ้านเขาสะท้อน
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองปรือประชาสรรค์
ผู้อำนวยการโรงเรียนตลาดบางป่อ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองสอง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินไร่
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสทิต
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแปลงยาว
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไม้แก้ว
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวสำโรง
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวช้างไล่
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ากลอย
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าคาน
ครูโรงเรียนบ้านหนองประโยชน์ (แทน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองปรือกันยาง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองปลาชิว
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอ่างเตย
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอ่างเสียดำ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งยายชี
ผู้อำนวยการโรงเรียนสี่ัคพัฒนา

๑๓๐. นางนิชมาศ อัจฉวิชัย

๑๓๑. นายนพดล คำลำหั่ง

๑๓๒. นางกาญจนา ผลบุกพ

๑๓๓. นางสาวอัญญา ศรีใส

๑๓๔. นายประสิทธิ์ ขวัญนอน

๑๓๕. นางสาวฉัตรระพี เลิศวสินกุล

๑๓๖. นางปริญญารณ บุษบากร

๑๓๗. นางสาวรุจินันท์ ทิพย์รัตน์

๑๓๘. นายพงษ์ศักดิ์ ผลบุกพ

๑๓๙. นายประหยัด อ้อมชมภู

๑๔๐. นางสาวบงกช สงกรานต์

๑๔๑. นางสาวลักษมีกานต์ เทียงพิมพ์

๑๔๒. นางสาวมาเลียม จิตตมงคล

๑๔๓. นางภัทรวดี เดชเฟื่อง

๑๔๔. นางนิชามา วิบูลย์

๑๔๕. นางจินตนา กุญชรทอง

๑๔๖. นางวรัชญา รักยศ

๑๔๗. นางชิตชญา ชังคะรัตน์

๑๔๘. นางสาวกนกกานต์ สิริกนก

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกรอกสะแก

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งสำ

และรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทพนาราม

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเทพประทาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านธรรมรัตน์ใน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่มโพธิ์ทอง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังหิน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีเจริญทอง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองขาหย่าง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคอก

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยตะปอก

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ

ผู้อำนวยการกลุ่ม อำนวยการ

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายในนาง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่แทน ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการทางการศึกษา

นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่แทน ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมานะ จรพิภพ

๒. นางรัศมี มีเดช

๓. นางพัชยา ชื่อมงก

๔. นายสินธ์ ศรีพลพา

๕. นางสาวศิริรัตน์ ศิริธร

๖. นางสาวทัศนาว ส่องแสงจันทร์

๗. นางประภาพร มั่นเจริญ

๘. นางสาวศิรินพร เดชศรี

๙. นางสาวจณิษฐา ศิริบุญย์

๑๐. นางสาวพรชนก มโนเจริญ

๑๑. นางปรียาภรณ์ โอสถานนท์

๑๒. นางสาวอนรรฆริยา หนูนชู

๑๓. นายณัฐวัตร โยสุ่น

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

๑๔. นางนบขุณี เสาวนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๕. นายคัมภีร์ ไกรล้อมบุญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวคณิศร์ธรา จิรัชยาภาณกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวกัระติษาภรณ์ สุพัฒน์อารีกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๘. นายคณิศร์ คำบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๙. นางสาวรัชนิกร สุรรองข้าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๐. นางสาวปาริฉัตร กิมสีอ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๑. นายอนุภัทร หอยสังข์	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ICT

เรื่องก่อนวาระประชุม

- นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประธานในที่ประชุม มอบเกียรติบัตรให้แก่
นักเรียนและโรงเรียนที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

๑. โครงการคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทย ทำดี ถวายในหลวง” ปีที่ ๑๘ / ๒๕๖๖
๒. การทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน (O – NET)
๓. การประเมินคุณภาพผู้เรียน NT ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
๔. การประเมินคุณภาพผู้เรียน RT ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
๕. การมอบเกียรติบัตร ผู้รับผิดชอบการคัดเลือกสถานศึกษา IQA AWARD ประจำปีการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. มอบเกียรติบัตรโรงเรียนต้นแบบลูกเสือ ยุศตวรรษที่ ๒๑
๗. MOU การลดภาระงานตามนโยบายของ สพฐ.

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ประธานในที่ประชุม
ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แจ้งมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้เลือกโรงเรียน
ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๘ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
จำนวน ๒ คน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

รายงานการประชุมผู้บริหารโรงเรียน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๓.๑ กลุ่มอำนาจการ

๓.๑.๑ โครงการบรรพชาอุปสมบท เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามหนังสือ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๓๓/๑๗๘๔ ลงวันที่ ๑๔ พ.ค. พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอุปสมบทตามโครงการบรรพชาอุปสมบทฯ ในระหว่างวันที่ ๑๓ กรกฎาคม - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๒๒ วัน ณ วัดโสธรวราราม วรวิหาร ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งสามารถเข้าร่วมโครงการบรรพชาอุปสมบทฯ โดยไม่ถือเป็นเวลา เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการและได้รับเงินเดือนตามปกติ ตามมติคณะรัฐมนตรี โดยให้ผู้สนใจส่งใบสมัครภายในวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๗ นั้น ขณะนี้ยังไม่มีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการจึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบอีกครั้ง โดยสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้ถึงวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗

๓.๑.๒ พระราชทานแผ่นธรรมนาวา “วัง”

ด้วยสำนักพระราชวัง แจ้งว่าพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานแผ่นธรรมนาวา “วัง” ให้แก่ วัด สถานศึกษา เรือนจำ สถานพินิจ และประชาชน ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ ๒๐๐,๐๐๐ แผ่น ในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้รับ ๑๐,๐๐๐ แผ่น เพื่อนำแจกจ่ายให้กับโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

๓.๒.๓ การจัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ด้วยงานประชาสัมพันธ์ ขอเชิญชวนโรงเรียนในสังกัดจัดทำคลิปวิดีโอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อนำเสนอออกอากาศในรายการพุดหส์เช้าชาวสพฐ. ตามหัวข้อดังต่อไปนี้

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| ๑. Soft power | ๒. คอนเทนต์ดี ๆ มีบอกต่อ |
| ๓. ทักษะอาชีพ | ๔. โรงเรียนคุณภาพ |
| ๕. สุขชาติ มีความสุข | ๖. เรียนดี มีความสุข |

โดยในเนื้อหาในคลิปวิดีโอให้ใส่ชื่อโรงเรียน และชื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ด้วย ความยาวของคลิปประมาณ ๓ - ๕ นาที โดยให้จัดส่งลิงค์คลิปมาที่ไลน์ส่วนตัวของคุณปริยาภรณ์ โอสถานนท์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๓.๒.๑ แจ้งโอนเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (๗๐%)

ขอให้โรงเรียนตรวจสอบยอดเงินฝากธนาคาร และออกใบเสร็จรับเงินนำส่ง
สพป.ฉะเชิงเทรา เขต ๒

๓.๒.๒ โรงเรียนที่ได้รับงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ งบลงทุน รายการค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน
และสิ่งก่อสร้าง

ซึ่งทางโรงเรียนเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเอง ให้เร่งดำเนินการก่อนนี้ผูกพัน

๔. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษามีอำนาจพิจารณาอนุมัติการเดินทางไปราชการของตนเองภายในจังหวัด หรือภายในเขตพื้นที่การศึกษากรณีเขตพื้นที่การศึกษามีพื้นที่รับผิดชอบมากกว่าหนึ่งจังหวัดแล้วแต่กรณี เมื่ออนุมัติแล้วให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบเดือนละหนึ่งครั้ง

๕. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษามีอำนาจพิจารณาอนุมัติการเดินทางไปราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการทุกตำแหน่งในสถานศึกษาไปราชการภายในราชอาณาจักร

ขั้นตอนการปฏิบัติในการขออนุมัติเดินทางไปราชการของผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๑. ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ ไปศึกษาดูงาน อบรม หรือเข้าร่วมประชุมต่าง ๆ จัดทำรายละเอียดการศึกษาดูงาน รายละเอียดการเดินทาง ค่าใช้จ่าย ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑.๑ หนังสือเชิญ (ถ้ามี)
- ๑.๒ กำหนดการฝึกอบรม ดูงาน
- ๑.๓ ค่าใช้จ่ายในการไปศึกษาอบรม ดูงาน
- ๑.๔ โครงการ (ถ้ามี)

๒. เสนอขอความเห็นชอบต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการเดินทางไปราชการ

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเขียงเทรา เขต ๒ ตรวจสอบเอกสารและแจ้งผลการอนุมัติให้ผู้ขอทราบ

๔. การไปศึกษาดูงานกรณี ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปทั้งโรงเรียนในวันทำการ ให้แจ้งกำหนดการสอนชดเชยวันที่หยุดแบบประกอบการขออนุญาต

๕. ในกรณีที่ไปราชการโดยใช้รถยนต์หรือพาหนะส่วนตัว ให้ขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนตัวโดยใช้แบบฟอร์มตามระเบียบที่แนบมานี้ และแจ้งระยะทางโดยแบบ google map เพื่อประกอบการเบิกจ่ายค่าพาหนะ กิโลเมตรละ ๔ บาท

๖. การขออนุมัติไปราชการ ขอให้แจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย ๕ วันทำการ (ยกเว้นกรณีที่ได้รับคำสั่ง/หนังสือเร่งด่วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ กลุ่มกฎหมายและคดี

๓.๙.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทำการศึกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดทำมาตรการในการป้องกัน/แก้ไขปัญหา พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการอย่างต่อเนื่อง และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจะเขียงเทรา เขต ๒ จึงแจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

**๓.๙.๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ไปแล้วตามหนังสือที่ ศธ ๐๔๐๓๓/ว๕๔๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงขอแจ้งย้ำเตือนให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติอีกครั้ง

๓.๙.๓ แนวปฏิบัติ Do's & Don't's

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ (ITA online ๒๐๒๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดตัวชี้วัดในการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don't's เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จึงได้จัดทำ แนวปฏิบัติ Do's & Don't's เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และได้ประกาศไว้ที่เว็บไซต์ <http://www.ccs๒.go.th/web/>

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวรัชนิกร สุขร่งช้าง)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายอภิรักษ์ ธีราลักษณ์สกุล)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



สพป.จະเซ็งเทธา เขต ๒ อยู่ที่ สวนปาล์มฟาร์ม นก Suanpalmfarmnok

4 มิถุนายน เวลา 17:09 น. · จະเซ็งเทธา ·

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจະเซ็งเทธา เขต ๒ เป็นประธานการประชุมผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจະเซ็งเทธา เขต ๒ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ พร้อมด้วยที่ร้อยโทศุภวัชร ข่านาญนาด, นายพิพัฒน์ พัฒนะพุดมิเลิศ และนายอภิรักษ์ธ ธีราลักษณ์สกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจະเซ็งเทธา เขต ๒ พร้อมด้วยผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ศึกษานิเทศก์ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม... ดูเพิ่มเติม



๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารในการ
มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สนองยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สนองนโยบาย สพฐ./สพป.	กลยุทธ์ที่ 2
สนอง นโยบาย สพป.	จุดเน้นที่ 5
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 กลุ่มอำนวยการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวมาเลียม จิตตมงคล
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การ
เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ และมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง
ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการเตรียมการด้านการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้กรอบ
แผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ 20 ปี ขึ้น เพื่อเป็น
การปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ ส่วนตน
สิ่งใดเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงาน
เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และร่วมกับ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ จนเป็นวิถีชีวิตที่มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับสูง

ถ้าหากถูกต้อง

(นางสาวมาเลียม จิตตมงคล)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2
2. เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ (ITA Online)
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงผลผลิต

1. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 สูงขึ้น
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีกลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100

3.2 เชิงผลลัพธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 อยู่ในระดับ 95.00 % ขึ้นไป

4. กิจกรรมขั้นตอนการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	รายละเอียดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 66	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 67	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 67	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 67
4.1	กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร ในการต่อต้านการทุจริต 1.1 การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - ประกาศเจตจำนงการบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - ประกาศนโยบาย No Gift Policy			ถ้าหากถูกต้อง	
			(นางสาวมาเลียม จิตดมงคล) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ		

5. งบประมาณ (ต่อ)

กิจกรรมและคำชี้แจงการใช้ งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณที่ใช้ตามหมวดรายจ่าย			ผู้ปฏิบัติ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ	
กิจกรรมที่ 3 การยกระดับและพัฒนาระบบ บริหารการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) 1) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน 70 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน / 30 บาท / 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน คนละ 80 บาท / 1 มื้อ 2) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จำนวน 100 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน / 30 บาท / 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน คนละ 80 บาท / 1 มื้อ 3) ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความเข้าใจในการ ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 70 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน / 30 บาท / 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70คน คนละ 80 บาท / 1 มื้อ 4) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2567 - ค่าวัสดุ			4,200		มาเลียม
			5,600		
			6,000		
			8,000		
					ท่านมาถูกต้อง
			4,200		(นางสาวมาเลียม จิตตมงคล) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
			5,600		
				4,300	
รวมทั้งสิ้น	60,000	1,800	53,900	4,300	

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

6. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 อยู่ในระดับ 95.00 % (ระดับ AA)	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา	เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 สูงขึ้น
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 มีกลไกและกระบวนการ ด้านการป้องกันการทุจริต มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น
3. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 100



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวมาเลียม จิตตมงคล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ว่าที่ร้อยโท

(ศุภวัชร ชำนาญนวก)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ธินนาตุก้อง



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

(นางสาวมาเลียม จิตตมงคล)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

กำหนดการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารในการมีส่วนร่วม
ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ หอประชุมโรงเรียนวัดท่าเกวียน (สี่อุทิศ) อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา

เวลา	รายการ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ "การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ" โดย นายสมภพ ทรัพย์สมบูรณ์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ "จริยธรรมกับการทุจริต" โดย นายอดิศักดิ์ สงกรานต์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
๑๔.๐๐. - ๑๖.๓๐ น.	แบ่งกลุ่มอภิปราย (แบ่งตามเขตคุณภาพการศึกษา ๑๗ เขตคุณภาพ)
๑๖.๓๐ น.	ปิดการประชุม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

*****พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม*****

เช้า : เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

บ่าย : เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒
CHACHOENGSAO PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 2

OBEC LINE
SHORT LETTER NETWORK



การประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหาร ในการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส
ผอ.สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๒



วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายนิติศาสตร์ พรหมแสงใส ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารในการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีนายอภิรักษ์ ณัฐรักษ์สกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ เป็นผู้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การประชุม และวิทยากร นายสมภพ ทรัพย์สมบูรณ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา บรรยายหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ” โดยมีผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม, ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด, ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ หอประชุมโรงเรียนวัดท่าแควียน (สัຍอุทิศ)



นายณัฐวัตร ไยสุน
รายงานข่าวโดย นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๒