



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสถานศึกษา  
ตำแหน่งครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกุต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตำแหน่งครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกุต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาและการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตำแหน่งครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกุต ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤกุต จำนวน ๔ อัตรา

- ๑) กลุ่มวิชาปฐมวัย จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) กลุ่มวิชาดนตรีไทย จำนวน ๑ อัตรา
- ๔) กลุ่มวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ซึ่งมีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทั้งความรู้ สู่คุณธรรม และจริยธรรมและค่านิยมที่ดีงาม

- ๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- ๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับจัดระบบและกิจกรรมการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

## ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด

+ ๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

## ๓. การสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ยื่นในวันสมัครสอบ

๑) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๒) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๖) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกหรือใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครและถ่ายในครั้งเดียวกัน

๗) ใบรับรองแพทย์ จากแพทย์ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

## ๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครต้องขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๔.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๔.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

## ๕. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.ccs2.go.th/>

### ๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๗.๑ ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๗.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ดังเอกสารหมายเลข ๒

### ๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วัน / เดือน / ปี	เวลา	รายการ	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน	๕๐ คะแนน
	๑๓.๐๐ เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีการสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

### ๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ละกลุ่มวิชาเอกแยกกัน ตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.ccs2.go.th/> ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกหรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการหรือเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

### ๑๑. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๑.๑ ได้รับการจัดจ้างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๑๑.๒ ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

๑๑.๓ ไม่มีรายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดจ้างภายในวัน เวลา ที่กำหนด

๑๑.๔ ไม่อาจเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๑๑.๕ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

๑๑.๖ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะยกเลิกสัญญาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

## ๑๒. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๒.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ละกลุ่มวิชาและอยู่ในลำดับที่ที่จะทำสัญญาจ้าง ต้องมาทำสัญญาจ้างภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

๑๒.๒ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้างครั้งแรกให้รายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการคัดเลือกทุกคน ที่จะต้องทราบประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่ ร.ต.

(สุพจน์ บุญยืน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

กำหนดการคัดเลือกครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

.....

- |   |  |
|---|--|
| ๑. ประกาศรับสมัคร                             | ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐                             |
| ๒. รับสมัคร                                   | ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐<br>ในวันและเวลาราชการ |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐                              |
| ๔. สอบข้อเขียนและสัมภาษณ์                     | วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐                                    |
| ๕. ประกาศผลการคัดเลือก                        | วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐                                    |
| ๖. รายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง               | วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐                                    |
| ๗. ปฏิบัติงานในสถานศึกษา                      | วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐                                    |
-

**บัญชีรายละเอียดกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก  
ที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสถานศึกษา  
ตำแหน่งครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)**

.....

**๑. กลุ่มวิชาปฐมวัย ได้แก่**

- |  |                 |
|--|-----------------|
| (๑) การปฐมวัยศึกษา   | (๒) ปฐมวัยศึกษา |
| (๓) การศึกษาปฐมวัย   | (๔) อนุบาล      |
| (๕) การอนุบาลศึกษา   | (๖) อนุบาลศึกษา |
| (๗) การศึกษาพิเศษและการศึกษาปฐมวัย   |                 |
| (๘) สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือคู่วิชาตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ (๑) – (๗) |                 |

**๒. กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ได้แก่**

- |   |   |
|---|---|
| (๑) ภาษาอังกฤษ  | (๒) ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ                          |
| (๓) ภาษาอังกฤษขั้นสูง                                       | (๔) วรรณคดีอังกฤษ                                 |
| (๕) ภาษาอังกฤษธุรกิจ  | (๖) ภาษาอังกฤษธุรกิจ                              |
| (๗) การสอนภาษาอังกฤษ  | (๘) ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร                       |
| (๙) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล                           | (๑๐) ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ                           |
| (๑๑) ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ                                | (๑๑) วิธีสอนภาษาอังกฤษ                            |
| (๑๓) การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ                     | (๑๔) การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ<br>(อังกฤษ) |
| (๑๕) สอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ                      |   |
| (๑๖) สาขาวิชาเอกในรูปแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอก ตามข้อ (๑) – (๘) |   |

**๓. กลุ่มวิชาดนตรีไทย ได้แก่**

- |  |   |
|--|---|
| (๑) ดนตรีศึกษา   | (๒) ดนตรีไทย                                |
| (๓) ดุริยศิลป์ (ดนตรีไทย)  | (๔) ดุริยางค์ไทย                            |
| (๕) ดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีไทย)  | (๖) ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา-ดนตรีศึกษา-ดนตรีไทย |
| (๗) ศิลปกรรม (ดนตรีไทย)  | (๘) ดุริยางคศาสตร์ (ไทย-สากล)               |
| (๙) สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือคู่วิชาตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกข้อ (๑) – (๘) |   |

**๔. กลุ่มวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา ได้แก่**

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| (๑) เทคโนโลยีทางการศึกษา                                   | (๒) เทคโนโลยีการศึกษา           |
| (๓) เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา                           | (๔) เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา |
| (๕) สาขาวิชาเอกในรูปแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอก ตามข้อ (๑) – (๔) |                                 |
-

หลักสูตรแนบท้ายในการรับสมัครคัดเลือกครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

๑. ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป (๑๕ คะแนน)

ทดสอบความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป ความรอบรู้ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนในเรื่องต่อไปนี้

- สังคม การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
- วินัยและการรักษาวินัย
- คุณธรรม จริยธรรม
- มาตรฐานการปฏิบัติงานของวิชาชีพ
- จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๕ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนในเรื่องต่อไปนี้

- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- หลักการสอน และการจัดการเรียนรู้
- จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน
- การวิจัยทางการศึกษา
- สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- การวัดผลและการประเมินผลการศึกษา

๓. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอก  
ที่ประกาศรับสมัคร (๒๐ คะแนน)

๔. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ทดสอบด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและ การศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติ ส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	การประกอบคุณงามความดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์ การประกอบคุณงาม ความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กิริยาท่าทาง ท่วงที วาจาการสื่อสาร
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพ
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลผลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและ สามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้